

荔景天主教中學
學校發展津貼計劃書(2011-2012)

開辦班級數目: 31 班

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
提高學生英語能力，實行小班教學	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 實行小班教學，加強對學生的支援 ➢ 籌組更多英語活動，建立一個良好的英語環境 	聘請 1 位英文科教師	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 增加學生對學習英語的興趣 ➢ 學生英文水平得以提升 ➢ 減輕英文科教師的工作量 	01.09.2011-31.08.2012	教師薪酬： 每月\$23,240 (\$22,240 + 5%MPF) 全年: \$278,880	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 學生於測驗及考試中，成績得到提升 ➢ 學生喜歡學習英語 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 考績制度 ➢ 學生成績 	胡少娟老師
協助及減輕教師運用資訊科技於校園活動上的準備工作	協助教師應用資訊科技、為學校活動進行拍攝及製作影片	聘請 1 位資訊科技教學助理	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 協助教師製作及剪裁多媒體教材，有效地增加教師空間及備課時間。 	01.09.2011-31.08.2012	薪酬： 每月\$9,975 (\$9,500+5%MPF) 全年: \$119,700	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 協助老師解決使用視聽輔助教學的問題，不會超過兩個工作天 ➢ 大部份教師認為能減輕工作 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 教師意見 ➢ 考績制度 	劉家倫老師
提升學校的宗教氣氛及靈性培育	透過活動及環境佈置，提高同學對靈性生活的思考，亦藉此提起同學對天主教信仰的興趣。	聘請 1 位牧民工作者	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 有效地增加校園內的宗教氣氛。 ➢ 同學在靈性生活得到協助。 ➢ 協助推展義務工作，減輕宗教組老師的工作量。 	01.09.2011-31.08.2012	薪酬： 每月\$13,650 (\$13,000+5%MPF) 全年: \$163,800 (扣除教區學校之教學助理(牧民)薪金津貼後，實際支出 \$103,800)	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 以金句及宗教圖像佈置校園。 ➢ 教友同學參與天主教同學會活動的出席率提升 20%。 ➢ 非教友同學能出席天主教同學會活動。 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 觀察校園內的佈置。 ➢ 檢視學生出席率 ➢ 考績制度 	馮惠蓮老師及宗教事務組同工

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
數學科小班教學	照顧學生各種的學習需要，提高不同能力學生對數學的學習興趣。讓學習能力稍遜及較佳的同學獲得充分照顧，以加強他們在數學方面的學習。	聘用 1 位數學教師	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 部份數學表現特出的同學的學習潛能得以盡展 ➢ 部份數學能力稍遜的同學能獲得充分照顧 	01.09.2011-31.08.2012	薪酬： 每月\$28,030 (\$27,030+5%MPF) 全年： \$336,360	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 學生的學習興趣和數學水平/表現是否有所進步作出不同階段統計 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 學生的數學表現 ➢ 考績制度 	李愛民老師
為教師提供教學及行政支援	為教師處理行政文件，協助帶領參與課外活動，為教師創造空間。	聘請 1 位教學及行政助理	有效地增加教師空間及備課時間。	01.09.2011-31.08.2012	薪酬： 每月\$11,550 (\$11,000+5%MPF) 全年： \$138,600	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 教師能投放更多時間於教學上。 ➢ 大部份教師認為能減輕工作。 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 考績制度 ➢ 教師意見 	校長及副校長
					總額: \$977,340			

2011/12 津貼撥款：**\$498,185**

備註：(餘款\$479,155 由學校補貼)